

## ЗАЙНЯТИСТЬ МОЛОДІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

*студентка гр. Ф-11 Маринич Н.В.*

Для розвитку економіки України важливе значення має формування ринку праці і забезпечення високого рівня зайнятості населення, а особливо молоді. Адже вона є найактивнішою частиною працездатного населення.

Зайнятість населення – це сукупність соціально-економічних відносин між людьми щодо забезпечення працездатного населення робочими місцями, формування розподілу та перерозподілу трудових ресурсів з метою їх участі у суспільно корисній праці та забезпечення розширеного відтворення робочої сили.

В Україні ситуація зайнятості населення, а особливо молоді є складною та нестабільною. Кількість зайнятого населення віком 15-70 років у I півріччі 2011р., порівняно з I півріччям 2010р., збільшилась на 34,1 тис. осіб або на 0,2 % та становила 20,2 млн осіб. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років відповідно зріс за означений період з 58,4 % до 59,0 %.

Найвищий рівень зайнятості населення спостерігався у осіб віком 30–49 років, а найнижчий – у молоді віком 15–24 років та осіб віком 60–70 років. Станом на кінець 2010 року частка працівників віком 15-34 роки становить 31,7 % загальної кількості штатних робітників [1].

Головною проблемою зайнятості молоді є недосвідченість. Тому досить часто в умовах нестабільності молоді робітничі кадри можуть бути скороченими з підприємств через брак відповідного досвіду (до 10-20%).

Проблемою є також співпраця роботодавця та випускників. Випускник ще немає стажу роботи. А вимогою 90% усіх вакансій є стаж роботи від 1 року. Тому відповідно єдиним виходом із цієї ситуації є пошук вільних робочих місць через родичів, знайомих. Але якщо немає таких поручителів. Випускник починає шукати варіанти іншої роботи яка б приносила хоч якийсь дохід, щоб прожити поки не знайдеться робота по фаху.

Складною є проблема підготовки випускників навчальних закладів до працевлаштування, адже у конкурентній боротьбі з працівниками більш досвідчених вікових груп вони зазнають поразки, що загострює проблематику молодіжної зайнятості. Щоб конкурувати з досвідченими працівниками потрібно мати досить високий рівень знань.

Потрібно зацікавити роботодавців, щоб вони брали в ряди працівників випускників вищих навчальних закладів без досвіду роботи. У США є програма щодо оплати праці молодих людей. Їм дозволяється виплачувати перший рік лише 70-80% від розміру мінімальної заробітної плати. Цим самим фірма заощаджує 20-30% свого фонду оплати праці, що знижує собівартість продукції, а молодим людям дає такий необхідний їм перший

досвід. Період адаптації в таких працівників є не досить і великим (3-4 місяці). Після цього вже майже не має різниці між молодим спеціалістом та працівником із стажем роботи [2].

Одними з основних заходів, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді є [3]:

1. Фінансування заходів сприяння зайнятості молоді;
2. Проведення досліджень для визначення напрямів підготовки спеціалістів, їхніх професійних навиків та рівнів кваліфікації;
3. Постійний моніторинг ринку праці з метою прогнозування попиту на професій для молодих фахівців;
4. Заохочення стажування та роботи студентів протягом навчання;
5. Введення в програми навчальних закладів тренінгів з техніки пошуку роботи та спецкурси з організації власного бізнесу;
6. Розвиток діяльності щодо міжнародного обміну студентів з метою проходження практики, виконання волонтерських і тимчасових робіт.

1. Основні показники ринку праці / Держкомстат України. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua).

2. Проскуряков К. І. Проблема зайнятості в Україні: стан та шляхи забезпечення: наук. публік. / К. І. Проскуряков, М. О. Кирилук, А. С. Шаповалов-Оверчук. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=63869>.

3. Буда Т. Проблеми реалізації трудового потенціалу молоді в Україні / Теодозія Буда. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://intkonf.org/teodoziya-buda-problemi-realizatsiyi-trudovogo-potentsialu-molodi-v-ukrayini/>.

*Науковий керівник: ст. викладач Дудкін О.В.*

Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф. (м. Суми, 24–26 квітня 2013 р.) : у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. – Суми : Сумський державний університет, 2013. – Т. 3. – С. 283-285.